УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания

методического совета

Положение о Школе молодого специалиста

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования Школы молодого специалиста (ШМС).

1.2.ШМС является структурной единицей методической службы ОУ, созданной для содействия становлению профессиональных качеств педагога.

1.3.В состав ШМС входят Школа молодого учителя, Школа молодого классного руководителя, Школа молодого специалиста педагога-психолога и социального педагога.

1.4.В своей деятельности ШМС руководствуется нормативными правовыми актами и методическими документами, регламентирующими деятельность общеобразовательных учреждений РФ и настоящим Положением.

1.5.Слушателями ШМС являются молодые педагоги, прибывшие в учреждения образования района после окончания высших учебных заведений и имеющие стаж педагогической работы до 5 лет.

2. Цель Школы молодого специалиста

Создание условий для личностного и профессионального роста молодых педагогов, их самореализации и социализации средствами методической работы.

3. Задачи

разработать и реализовать индивидуальные траектории развития молодого специалиста;

обеспечить освоение и использование начинающими педагогами наиболее рациональных приёмов, методов;

обеспечить постоянное освоение современной педагогической теории и практики.

4. Содержание деятельности

4.1.Диагностика затруднений начинающих педагогов и планирование деятельности на основе анализа запросов и потребностей.

4.2.Проектирование деятельности молодых специалистов на основе утверждённых планов методической деятельности учреждения, персональных интересов и возможностей педагогов.

4.3.Организация руководства профессиональной деятельностью и самообразованием молодых специалистов.

4.4. Оказание квалифицированной помощи по всем направлениям педагогической деятельности со стороны руководителей ШМС, наставников, администрации учреждений образования.

4.5.Моноторинг эффективности деятельности молодых специалистов.

5.Организация работы

5.1. Заседания ШМС проводятся в форме теоретических и практических занятий (семинаров, практикумов, диспутов, «круглых столов», открытых уроков, взаимопосещений уроков, меропритий и т.д.).

5.2.Работа ШМС организуется в соответствии с утверждённым планом работы.

5.3.Заседания ШМС проводятся не реже одного раза в полугодие.

6.Основные направления работы

пропедевтическая адаптационная работа;

организация профессиональной коммуникации;

мотивация самообразования;

выявление ведущих потребностей и психолого-педагогических затруднений молодых специалистов.

7. Права и обязанности

принимать участие в планировании работы ШМС;

своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе ШМС;

анализировать работу ШМС;

отчитываться о проделанной работе.

3.3. Документация

положение о ШМС;

годовой план работы;

анализ работы;

протоколы заседаний;

сведения о профессиональных потребностях и затруднениях молодых специалистов.